



VAN EDE & PARTNERS

ONDERNEMEN MET TALENTEN

Talent in Beeld

INZICHT IN INZETBAARHEID

Werken met de juiste mensen op de juiste plaatsen is een economische noodzaak. Talent mag niet verloren gaan, maar evenmin te kort schieten. Voor leidinggevendenden is het van belang inzicht te hebben in het functioneren van hun medewerkers door een visie te ontwikkelen op het verloop van ieders verdere loopbaan. Het doel van dit programma is daarom een zo helder mogelijk beeld te verkrijgen van de kwaliteiten, inzetbaarheid en wensen van de individuele werknemer. Talent in Beeld® biedt daarmee antwoord op de vraag welke talenten reeds benut worden en welke nog niet. Het programma is eveneens geschikt om de talenten van recent aangetrokken medewerkers snel in kaart te brengen.

PROGRAMMA

Talent in Beeld is een kortdurend, intensief en individueel toegesneden programma. Na een introductiegesprek met een consultant of psycholoog schrijft de werknemer allereerst een beknopte zelfanalyse. Deze analyse wordt vervolgens uitvoerig in meerdere gesprekken met een psycholoog besproken, waarbij ook verdere wensen en ambities in kaart worden gebracht. Hierna kan gekozen worden uit één of meerdere specifiek voor persoonlijkheid, capaciteiten en interessevelden ontwikkelde testen. In goed overleg met de psycholoog kan verder gebruik worden gemaakt van andere onderzoeksmethodes, waaronder naast de 360 graden feedback ook de PAPI, Belbin, Connector en ABIV. Op basis van de analyse-, test- en onderzoeksresultaten wordt vervolgens door de werknemer zelf een rapportageverslag of aanbodprofiel voor de eigen werkgever ontwikkeld. In verdere gesprekken met consultant of psycholoog wordt dit profiel fijngeslepen en uiteindelijk gepresenteerd aan de eigen organisatie, veelal in het bijzijn van consultant of psycholoog, in een zogenoemd driegesprek.

BEGELEIDING

Tijdens het gehele traject wordt de werknemer bijgestaan door een consultant en waar nodig een psycholoog, beiden werkzaam voor Van Ede & Partners. Die begeleiding is conform het programma kortdurend, intensief en individueel en bestaat uit een vooraf bepaald aantal sessies. Indien noodzakelijk, kan extra tijd worden besteed aan aanvullende individuele vaardigheidstrainingen om latent aanwezig talent beter te kunnen benutten. Deze trainingen maken echter geen deel uit van het standaardprogramma.

RAPPORTAGE

Voor aanvang van het programma wordt met de opdrachtgever afgesproken op welke wijze aan het eind van het traject gerapporteerd zal gaan worden. Dit kan mondeling of schriftelijk zijn, aan de leidinggevende of juist aan een medewerker van P&O. Hierin speelt ook de context van de organisatie een rol, bijvoorbeeld de vigerende CAO- versie afspraken, het MD-beleid en mogelijke reorganisaties. Van Ede & Partners streeft ernaar de werknemers zelf hun talenten te laten presenteren. Zij worden daartoe ook getraind en daarin bijgestaan. Van Ede & Partners spreekt zelf geen uitdrukkelijk oordeel uit over iemands geschiktheid voor een beoogde functie.

Bij de rapportage conformeert Van Ede & Partners zich aan de wettelijke voorschriften op het gebied van de privacy van de deelnemer, zoals verwoord in het privacyreglement van Van Ede & Partners.

TIJDSDUUR

In principe is het programma kortlopend en intensief. Afhankelijk van de individuele werknemer beslaat het programma daarom niet meer dan enkele weken. De begeleiding begint na aanvaarding van de opdracht en eindigt na de presentatie van rapportageverslag of aanbodprofiel.

VERANTWOORDING

Van Ede & Partners heeft beroepsethiek hoog in het vaandel staan. De organisatie is aangesloten bij de Nobol, de brancheorganisatie van Nederlandse loopbaanbegeleidingbureaus. Van Ede & Partners onderschrijft daarmee de gedragscode van de Nobol. De meeste psychologen en consultants van Van Ede & Partners zijn bovendien lid van de Noloc, de Nederlandse Orde van Loopbaanadviseurs en Outplacementconsultenten. Ook zijn veel consultants gecertificeerd door het Career Management Institute (CMI), het register van gecertificeerde loopbaanprofessionals.