



VAN EDE & PARTNERS

ONDERNEMEN MET TALENTEN

Coaching

FUNCTIEGERICHTE ONDERSTEUNING OP MAAT

Rollen en functies van leidinggevend en professionals zijn voortdurend aan verandering onderhevig. Steeds hogere eisen worden gesteld aan persoonlijke presentatie en communicatie. Voor wie begeleiding heeft bij het optimaal functioneren in veranderende omstandigheden of in een nieuwe functie, biedt Van Ede & Partners een speciaal coachingsprogramma, als functiegerichte ondersteuning op maat.

De ervaring leert dat die functiegerichte begeleiding niet alleen tot betere prestaties leidt, maar ook tot meer voldoening in het werk en een betere balans tussen werk en privé. Coaching impliceert klankbord en reflectie over de wijze van leidinggeven en communiceren met collega's. Ook is coaching behulpzaam bij het maken van strategische keuzes. Wie zich bewust is van eigen talenten en motieven, zal bovendien anderen in de organisatie beter kunnen motiveren om hun talenten succesvoller in te zetten voor verdere ontwikkeling. De consultants van Van Ede & Partners hebben ruime managementervaring in veranderingsprocessen. Zij zijn bij uitstek gekwalificeerd als professionele sparring partner voor leidinggevend en professionals.

PROGRAMMA

Ieder programma voor coaching wordt op het individu toegesneden. Tijdens een afgebakende periode wordt gewerkt aan vooraf benoemde aandachtsgebieden ter bevordering van het functioneren in een bestaande, gewijzigde of geheel nieuwe functie. Een drietal domeinen wordt binnen het programma onderscheiden:

- De context waarin wordt gefunctioneerd, zoals de organisatie(vorm), de omgeving (in-/extern), de managementlaag en de managementstijl.
- Het persoonlijke profiel, zoals de kernkwaliteiten, kennis, vaardigheden en persoonskenmerken.
- De ontwikkelslag, de gewenste veranderingen met betrekking tot professionele en persoonlijke ontwikkeling.

BEGELEIDING

Tijdens het gehele programma wordt de cliënt begeleid door een persoonlijke coach van Van Ede & Partners. In een driegesprek met de opdrachtgever wordt allereerst vastgesteld waar de coaching specifiek op gericht moet zijn. Kritische succesfactoren en benodigde leiderschapsrollen en -vaardigheden worden in kaart gebracht en uitgewerkt in een persoonlijk trajectplan. Vervolgens worden in een aantal gesprekken met de coach huiswerkopdrachten geformuleerd die gebaseerd zijn op concrete werksituaties. Door de uitwerking van de opdrachten terug te koppelen naar het trajectplan vindt tussentijdse evaluatie en bijsturing plaats.

RAPPORTAGE

Bij aanvang van het programma wordt de cliënt geïnformeerd hoe en aan wie door Van Ede & Partners aan de opdrachtgever gerapporteerd zal gaan worden. Bij de rapportage conformeert Van Ede & Partners zich aan de wettelijke voorschriften op het gebied van de privacy van de cliënt en opdrachtgever, zoals verwoord in het privacyreglement van Van Ede & Partners.

TIJDSDUUR

Het coachingsprogramma varieert in tijdsduur, afhankelijk van de wensen van opdrachtgever en deelnemer. In principe eindigt het programma zodra geen verdere progressie wordt geboekt. Uiteraard is het mogelijk het programma te verankeren in een aantal tevoren afgesproken contacturen, op de werkplek of op één van de vestigingen van Van Ede & Partners. Hierdoor is het mogelijk het programma sneller of juist langzamer te doorlopen, afhankelijk van de voortgang van het proces.

VERANTWOORDING

Van Ede & Partners heeft beroepsethiek hoog in het vaandel staan. De organisatie is aangesloten bij de Nobol, de brancheorganisatie van Nederlandse loopbaanbegeleidingbureaus. Van Ede & Partners onderschrijft daarmee de gedragscode van de Nobol. De meeste psychologen en consulenten van Van Ede & Partners zijn bovendien lid van de Noloc, de Nederlandse Orde van Loopbaanadviseurs en Outplacementconsulenten. Ook zijn veel consulenten gecertificeerd door het Career Management Institute (CMI), het register van gecertificeerde loopbaanprofessionals.